

SKRIPSI



**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI,
KESESUAIAN TUGAS, KECANGGIHAN TEKNOLOGI
INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris Pada PD. BPR BKK Se-Karesidenan Pati)

Diajukan Oleh

YANUAJI ANGGA PRANANTA

NIM 2014-12-279

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**



**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI,
KESESUAIAN TUGAS, KECANGGIHAN TEKNOLOGI
INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris Pada PD. BPR BKK Se-Karesidenan Pati)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh

YANUAJI ANGGA PRANANTA

NIM 2014-12-279

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Yanuaji Angga Prananta

Nim : 2014-12-279

Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Fakultas/Program : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain, dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Kudus, 14 Februari 2019

Penyusunan

Yanuaji Angga Prananta
NIM. 201412279

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI, KESESUAIAN TUGAS,
KECANGGIHAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris Pada PD. BPR BKK Se-Karesidenan Pati)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Yanuaji Angga Prananta

NIM. 201412279

Skripsi ini disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 5 Maret 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Sri Mulyani, SEL. M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



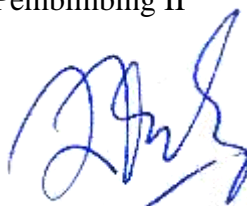
Dr. Mulyanto, SE,SH, M.Si, MM
NIDN. 0601037201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mocharrad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Zuliyati, SE, M.Si, Ak.
NIDN. 0603037801

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI, KESESUAIAN TUGAS, KECANGGIHAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Empiris Pada PD. BPR BKK Se-Karesidenan Pati)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Yanuaji Angga Prananta

NIM. 201412279

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Selasa, 26 Februari 2019
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

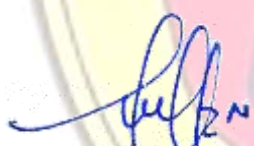
Ketua



Dr. Ponny Harsanti, M.Si, Akt

NIDN. 0622026301

Sekretaris



Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si

NIDN. 0607048403

Anggota



Zuliyati, SE, M.Si, Ak

NIDN. 0603037801

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Achmad Edris, Drs. MM

NIDN. 0618066201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Ambilah risiko yang lebih besar dari apa yang dipikir orang lain aman. Berilah perhatian lebih dari apa yang orang lain pikir bijak. Bermimpilah lebih dari apa yang orang lain pikir masuk akal”

(Claude T.Bissell)

"Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu"

(Qs. Al-Baqarah: 216)

"Jangan pernah jadikan keterbatasanmu sebagai alasan kamu untuk menyerah"

(Yanuaji Angga Prananta)

Persembahan:

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Bapak (Ahmad Sholikin) dan Ibu (Sari)
2. Kakek (Masrip)
3. Sahabat Kecil Grup.

Tanpa motivasi dari mereka karya ini tidak pernah ada.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena dengan segala rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI, KESESUAIAN TUGAS KARYAWAN, KECANGGIHAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA BAGIAN OPERASIONAL PD.BPR BKK SE-KARESIDENAN PATI)”. Maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis sadar bahwa keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris. Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis , Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Sri Mulyani, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan meluangkan banyak waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

4. Zuliyati, SE, M.Si, Ak. selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar memberikan arahan dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dan Abah saya yang telah memberikan semangat serta motivasi dalam menyusun skripsi ini.
6. Hanif, Fajari, Ferry, Dika, Kurniawan, Adan, Latif, Anam, Kamal dan Sahal yang sangat banyak membantu dalam penyusunan Skripsi ini.
7. Sahabat dan Kawan-kawanku yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang dimana telah banyak membantu dalam penelitian hingga penyusunan skripsi saya dan memberikan semangat serta motivasi.

Penulis menyadari masih ada kelemahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, semoga dibalik ketidak sempurnaan skripsi ini masih dapat memberikan manfaat untuk pembaca serta menjadi bahan bagi kajian selanjutnya. Maka kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

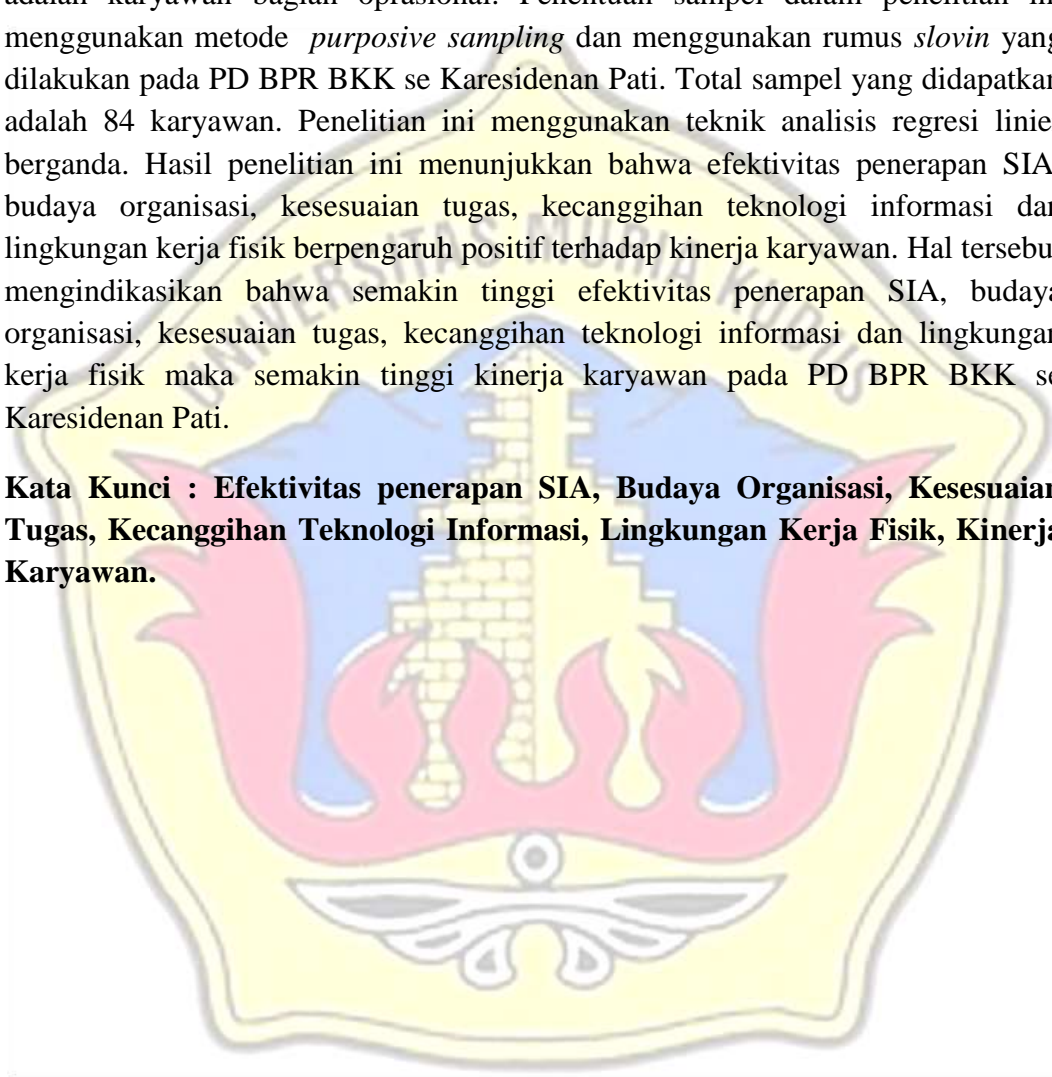
Kudus, 4 Februari 2019

Yanuaji Angga Prananta

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi (SIA), budaya organisasi, kesesuaian tugas, kecanggihan teknologi informasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan bagian oprasional di PD BPR BKK se Karisidenan Pati. Penelitian ini dilakukan di PD BPR BKK se Karesidenan Pati. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian oprasional. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan menggunakan rumus *slovin* yang dilakukan pada PD BPR BKK se Karesidenan Pati. Total sampel yang didapatkan adalah 84 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas penerapan SIA, budaya organisasi, kesesuaian tugas, kecanggihan teknologi informasi dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut mengindikasikan bahwa semakin tinggi efektivitas penerapan SIA, budaya organisasi, kesesuaian tugas, kecanggihan teknologi informasi dan lingkungan kerja fisik maka semakin tinggi kinerja karyawan pada PD BPR BKK se Karesidenan Pati.

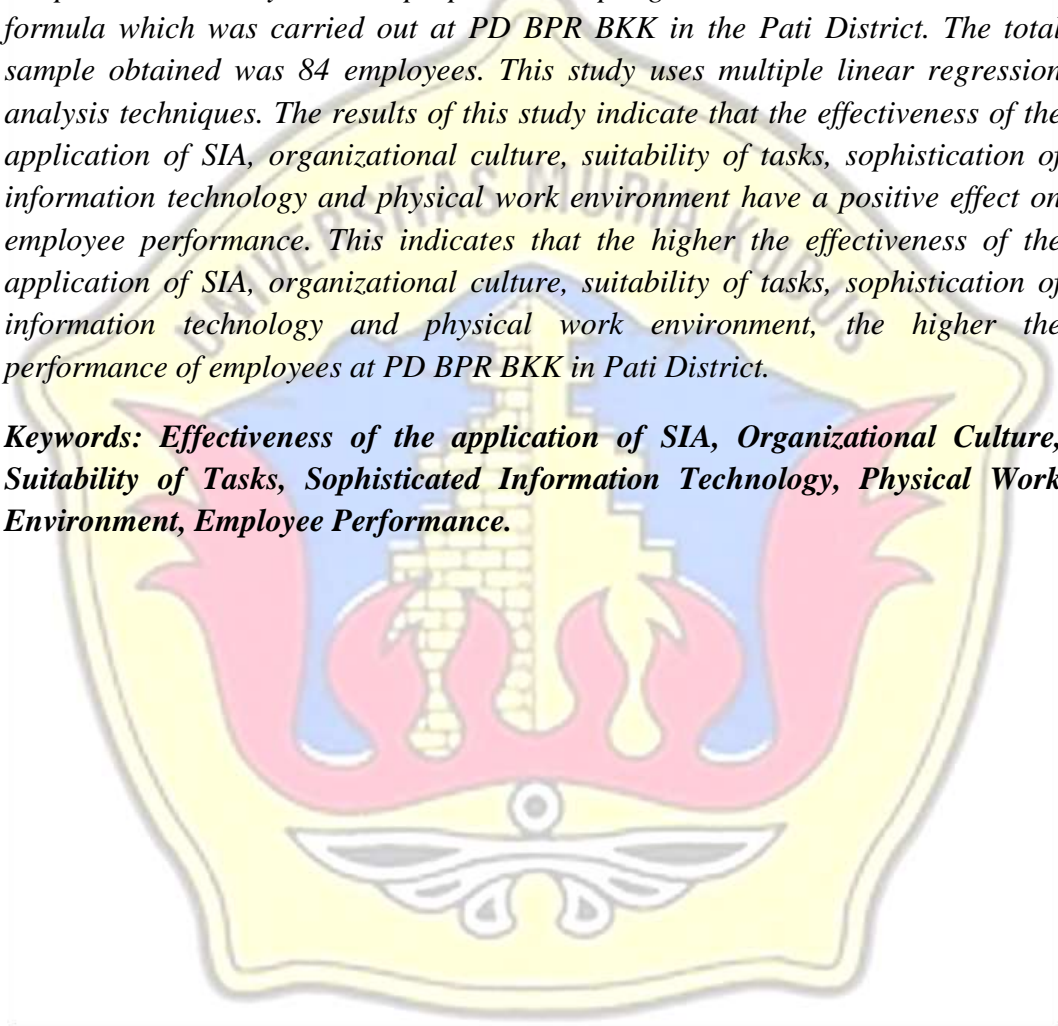
Kata Kunci : Efektivitas penerapan SIA, Budaya Organisasi, Kesesuaian Tugas, Kecanggihan Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the effectiveness of the application of accounting information systems (SIA), organizational culture, suitability of tasks, sophistication of information technology and physical work environment on the performance of operational employees at PD BPR BKK in Karisidenan Pati. This research was conducted at PD BPR BKK in Pati District. The population in this study were operational employees. Determination of the sample in this study used a purposive sampling method and used the slovin formula which was carried out at PD BPR BKK in the Pati District. The total sample obtained was 84 employees. This study uses multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that the effectiveness of the application of SIA, organizational culture, suitability of tasks, sophistication of information technology and physical work environment have a positive effect on employee performance. This indicates that the higher the effectiveness of the application of SIA, organizational culture, suitability of tasks, sophistication of information technology and physical work environment, the higher the performance of employees at PD BPR BKK in Pati District.

Keywords: *Effectiveness of the application of SIA, Organizational Culture, Suitability of Tasks, Sophisticated Information Technology, Physical Work Environment, Employee Performance.*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Kegunaan Penelitian	11
BAB II LANDASAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Teori Keyakinan Dari	12
2.1.2. Teori Technology Acceptance Model(TAM).....	13
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	14
2.1.4. Efektivitas Penerapan SIA.....	16
2.1.5. Budaya Organisasi.....	18
2.1.6. Kesesuaian Tugas	21

2.1.7.	Kecanggihan Teknologi Informasi	22
2.1.8.	Lingkungan Kerja Fisik	24
2.2.	Penelitian Terdahulu	27
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	33
2.3.1	Kerangka Pemikiran.....	33
2.4.	Perumusan Hipotesis.....	37
2.4.1.	Pengaruh Efektivitas Penerapan SIA terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.4.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.4.3.	Pengaruh Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.4.4.	Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.4.5.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....		46
3.1.	Rancangan Penelitian.....	46
3.2.	Definisi dan Pengukuran Variabel	46
3.2.1.	Variabel Dependen	46
3.2.1.1.	Indikator Kinerja Karyawan.....	46
3.2.2.	Variabel Independen	47
3.2.2.1	Indikator Efektivitas Penerapan SIA.....	47
3.2.2.2	Indikator Budaya Organisasi.....	48
3.2.2.2	Indikator Kesesuaian Tugas	48

3.2.2.2	Indikator Kecanggihan Teknologi Informasi.....	49
3.2.2.2	Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	50
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	50
3.4.	Populasi dan Sampel.....	51
3.4.1.	Populasi.....	51
3.4.2.	Sampel.....	51
3.5.	Pengumpulan Data.....	53
3.6.	Pengolahan Data.....	53
3.6.1.	<i>Editing</i>	54
3.6.2.	<i>Scoring</i>	54
3.6.3.	<i>Tabulating</i>	54
3.7.	Metode Analisis Data.....	55
3.7.1.	Uji Statistik Deskriptif.....	55
3.7.2.	Uji Asumsi Data.....	55
3.7.2.1.	Uji Validitas.....	55
3.7.2.2.	Uji Reliabilitas.....	56
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.7.3.1.	Uji Normalitas.....	56
3.7.3.2.	Uji Multikolonieritas.....	57
3.7.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	57
3.7.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.7.5.	Uji Hipotesis.....	59
3.7.5.1.	Koefisien Determinasi.....	59
3.7.5.2.	Uji Statistik f	59
3.7.5.3.	Uji Statistik t	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.2. Penyajian Data	62
4.2.1 Gambaran Responden	62
4.3. Analisis Data	65
4.3.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	65
4.3.2. Uji Instrumen Penelitian.....	68
4.3.2.1 Uji Validitas.....	68
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	70
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	71
4.3.3.1 Uji Normalitas	71
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas	72
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	72
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.3.5. Uji Hipotesis.....	75
4.3.5.1 Uji Koefisien Determinasi.....	75
4.3.5.2 Uji Simultan (Uji f)	76
4.3.5.3 Uji Parsial (Uji t)	77
4.4. Pembahasan.....	80
4.4.1 Pengaruh Efektivitas Peneraman Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja	80
4.4.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.4.3. Pengaruh Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Karyawan.....	84

4.4.4.	Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan.....	85
4.4.5	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	87
BAB V PENUTUP.....		89
5.1.	Kesimpulan Penelitian	89
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	90
5.3.	Saran Penelitian	91
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN.....		96



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Daftar PD BPR BKK	51
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	63
Tabel 4.2 Gambaran Responden... ..	64
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas.....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiонер

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Pengolahan Data

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian

